

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

### Comune di Rueglio

Alla cortese attenzione del Sindaco  
Dott.ssa LAFFAILLE Gabriella Maria

#### Oggetto: Relazione conclusiva anno 2025

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Assolvimento adempimenti legge 190/12
4. Proposta della valutazione annuale delle Elevanti Qualificazioni
5. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

#### **1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

Per l'annualità 2025, l'Ente si è dotato di un Piano degli Obiettivi e delle Performance, approvato come allegato al PIAO 2025-2027, con Deliberazione di Giunta n. 11 del 18/03/2025. Lo stesso è stato successivamente modificato con Deliberazione di Giunta n. 78 del 09/12/2025.

Il Piano è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs. 150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Organismo di Valutazione e recepita dall'Ente è stata utilizzata come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Consuntivazione del Piano degli Obiettivi: l'Organismo di Valutazione ha esaminato le relazioni ed i report prodotti dai Responsabili di Servizio (**Allegati n. 1a – b – c- d**) e la relazione del Revisore dei Conti, Dott.ssa Katia Fuggetta, "Relazione e attestazione sul rispetto dei tempi di pagamento (art. 1, comma 872, L. 145/2018 e art. 40 DL 19/2024)" (**Allegato n. 1.e**) dai quali emergono:
  - il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
  - il grado di raggiungimento dell'obiettivo obbligatorio "RISPETTO DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO"

- Valutazione conclusiva: l'Organismo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna E.Q. per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Elevate Qualificazioni.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

## **2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità**

L'Ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito del Comune nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2025, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 192/2025 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 15/07/2025.

## **3. Assolvimento adempimenti legge 190/12**

Il Comune ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso l'approvazione della sezione 2.3 Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2025-2027, adottato con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 18/03/2025.

## **4. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni**

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede cinque fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, l'Organismo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna E.Q. a proposito dei collaboratori loro assegnati
- sentito il Segretario comunale dottor Alessandro Malvaso ed il Sindaco dott.ssa Gabriella Laffaille, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna E.Q.

- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna E.Q. come da schede allegate (**Allegati n.2a - b**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dai titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

### **5. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale**

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene per il 50% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance di Area e per il restante 50% dalla valutazione sui comportamenti.

L' O.I.V.:

- sentito il Sindaco, dott.ssa Gabriella Laffaille, che esprime apprezzamento nei confronti dell'operato e della professionalità dimostrati dal Segretario dottor Alessandro Malvaso
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata (**Allegato n.3**)

esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dal Segretario.

L'O.I.V. pertanto propone la corresponsione al dottor Malvaso della retribuzione di risultato commisurata ai giudizi ottenuti come definito da atti della Giunta Comunale ed in modo proporzionale al servizio prestato, così come definito nella Convenzione di Segreteria tra i Comuni di Rueglio, Brosso, Nomaglio, Fiorano Canavese e Traversella.

L'Organismo dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Rueglio, 26 maggio 2026

**L'Organismo Indipendente di Valutazione**

Dott.ssa Serena Lombardi



SERENA LOMBARDI