

Comune di Rueglio

PROVINCIA DI TORINO

San Martino Can.se, lì 19/02/2024

OGGETTO:

Parere proposta di deliberazione della Giunta ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026 (in particolare piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025)

L'anno duemilaventiquattro il giorno diciannove del mese di febbraio, l'organo di revisione economico-finanziaria si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta comunale in oggetto.

Premesso che:

- l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato in particolare l'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli enti non sottoposti nel 2015 al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni solo nel limite delle cessazioni complessivamente intervenute nell'anno precedente;

Dato atto che il personale di ruolo in servizio presso il Comune di Rueglio a tempo indeterminato al 31/12/2023 è così composto:

- 1 Istruttore finanziario tempo pieno Cat. C posizione economica C5
- 1 Istruttore Tecnico tempo pieno Cat. C posizione economica C5 (sub.1)
- 1 Collaboratore amministrativo a tempo parziale 34 ore Cat. B4
- 1 Collaboratore amministrativo B3 a tempo pieno
- 1 Collaboratore Tecnico-manutentivo Cat. B3 tempo parziale 18 ore

Nessun dipendente a tempo determinato.

Evidenziato che il Comune di Rueglio ha la necessità di procedere nel 2024 alla trasformazione del contratto di cui al punto sub.1 (collaboratore amministrativo a tempo parziale 34 ore, 94,44%) da part-time a full-time: tale modifica comporta un utilizzo della capacità assunzionale dell'Ente inferiore a quella potenziale (vedi allegato B).

In ogni caso la spesa presunta del personale per l'anno 2024, comprensiva della modifica di cui sopra, risulta pari, al netto delle esclusioni di cui al D.M. 17.05.2020, a € 193.618,15 conforme ai limiti di spesa di cui all'art. 1 comma 562, della Legge n. 296/2006 (spesa per il personale sostenuta nel 2008 € 202.030,00- allegato "C").

Dato atto che la dotazione organica complessiva resta immutata nella sua consistenza.

Verificato che l'Ente:

- non versa in situazioni strutturalmente deficitarie e risulta in equilibrio di bilancio;
- ha rispettato il pareggio di bilancio;
- ha approvato il rendiconto dell'esercizio 2022;
- si è adeguata alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 150/2009;
- che la spesa del personale prevista per l'anno 2024 è contenuta nel limite di spesa dell'anno 2008

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ACCERTA

che il piano triennale dei fabbisogni di personale e la relativa dotazione organica *rispettano* i vincoli imposti dal comma 562 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006 .

Il revisore

ESPRIME

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Motto Chiara Franca Orsola