



COMUNE DI RUEGLIO
CITTÀ METROPOLITANA TORINO

DECRETO DI CONFERIMENTO INCARICO DI P.O./E.Q.
N.2 DEL 02.01.2025

IL SINDACO

Richiamate le precedenti deliberazioni di Giunta comunale:

n. 17 del 9.4.2019, con la quale si sono definiti i criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e il conferimento degli incarichi, ex artt. 13,14,15,17 e 18 CCNL funzioni locali del 21.5.2018;

n. 18 del 9.4.2019, con la quale si approvavano i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative in applicazione ex artt. 13,14,15,17 e 18 CCNL funzioni locali del 21.5.2018;

Atteso che la Giunta Comunale individuando tra le aree organizzative, ha individuato tra queste l'Area ECONOMICO – FINANZIARIO - SERVIZIO ALLA PERSONA;

Considerato che la deliberazione di cui sopra ha previsto che "L'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco con atto motivato e verificato il possesso dei seguenti requisiti:

- a. esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- b. adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- c. attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire.

Dato atto:

- che l'art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che con l'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Ricordato che, in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che, tale contratto, agli artt.16,17 e 18, recita testualmente:

"Art.16

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:
 - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative



COMUNE DI RUEGLIO
CITTÀ METROPOLITANA TORINO

derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.
4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:
 - a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;
 - b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.

Art.17

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle 27 responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico.

Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.
4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

1. Art.18

1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti



COMUNE DI RUEGLIO
CITTÀ METROPOLITANA TORINO

per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.
3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.
3. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare.

Dato atto che nell'ente non sono presenti dipendenti inquadrati nell'area dei "funzionari" ex cat. "D" e che, pertanto, si rende indispensabile applicare la disposizione di cui all'art. 16 c. 4 lett. a) del CCNL 16.11.2022;

Richiamato il precedente decreto n.1 del 10.01.2022 con il quale al dipendente di questo Ente, Rag. Silvia GAGLIETTO inquadrato nell'area degli "istruttori" ex cat. "C" era stata conferita, sino al 31.12.2024, la posizione organizzativa dell'Area ECONOMICA – FINANZIARIO – SERVIZIO ALLA PERSONA,

Tenuto conto che:

- Il Comune di Rueglio con deliberazione di Consiglio comunale n. 10 del 25.3.2017 ha approvato, con il comune di TORRE CANAVESE, una convenzione per la gestione associata del servizio di ragioneria comunale e nello specifico , per l'utilizzo congiunto pari a 12 ore settimanali del responsabile dell'area ECONOMICOFINANZIARIA-SERVIZI ALLA PERSONA, Silvia GAGLIETTO;
- il Comune di Torre Canavese , provvede a rimborsare 1/3 della retribuzione complessiva;
- il compenso determinato, ai sensi dell'art. 7 della convenzione con il comune di Torre Canavese, prevede:
 - a. retribuzione annua di posizione: euro 7.500,00, di cui € 5.000,00 di competenza del Comune di Rueglio
 - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL funzioni locali 16/11/2022, ovvero in funzione degli obiettivi assegnati;

Ravvisata, quindi, la necessità di provvedere, data l'avvenuta scadenza, al conferimento di un nuovo incarico di posizione organizzativa/elevata qualificazione all'Istruttore Rag. Silvia GAGLIETTO, inquadrato nell'area degli "istruttori" ex cat. "C", nell'Area Economica – finanziaria – servizio alla persona, in quanto la stessa è ritenuta in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita e compatibile con la natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;



COMUNE DI RUEGLIO
CITTÀ METROPOLITANA TORINO

Visti:

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quali parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. **DI CONFERIRE** per il periodo dal 01.01.2025 al 31/12/2027 la posizione organizzativa/elevata qualificazione Rag. Silvia GAGLIETTO, dell'area Economica – finanziaria – servizio alla persona, inquadrato nell'area degli "istruttori" ex cat. "C", per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche in premessa specificate ai sensi dell'art. 16 c. 4 lett. a del CCNL 16.11.2022;
3. **DI DARE ATTO** che:
 - al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
 - l'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 18 del C.C.N.L 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali e dei criteri per il conferimento delle PO disposti dalla Giunta Comunale;
 - il compenso è determinato, ai sensi dell'art. 7 della convenzione con il comune di Torre Canavese, di cui in premessa, come segue: -
 - a. retribuzione annua di posizione: euro 7.500,00, di cui € 5.000,00 di competenza del Comune di Rueglio
 - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018, ovvero in funzione degli obiettivi assegnati;
4. **DI PRECISARE** che:
 - l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 16.11.2022, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del medesimo CCNL o dalla Legge;
 - in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;
 - l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine:
 - a seguito di riorganizzazione organica;
 - a seguito di valutazione negativa;



COMUNE DI RUEGLIO
CITTÀ METROPOLITANA TORINO

- in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
 - in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;
5. **DI PUBBLICARE**, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative;

IL SINDACO

Dr.ssa Gabriella Maria LAFFAILLE