

Comune di Rueglio

Area "Direzione Generale"

Performance/Dati relativi ai premi

Art. 20, c. 2, D. Lgs. 33/2013

Periodicità dell'aggiornamento: tempestivo

2019				
	Premio mediamente conseguito nell'anno	Grado differenziazione valutazione individuale	Distribuzione trattamento accessorio	Personale interessato
Indennità di risultato P.O.	€ 1.790,00	>= 90 e 100	25% indennità	50%
		>= 80 e 89,99	20%	50%
		>=70 e 79,99	15%	0%
		<70	0%	0%
Produttività personale dipendente	€ 0,00	>= 90 e 100	100%	100%
		>= 80 e 89,99	la distribuzione corrisponde all'effettiva percentuale di valutazione	0%
		>=70 e 79,99		0%
		<70	0%	0%

2020				
	Premio mediamente conseguito nell'anno	Grado differenziazione valutazione individuale	Distribuzione trattamento accessorio	Personale interessato
Indennità di risultato P.O.	€ 525,51	>= 90 e 100	25% indennità	50%
		>= 80 e 89,99	20%	50%
		>=70 e 79,99	15%	0%
		<70	0%	0%
Produttività personale dipendente	€ 0,00	>= 90 e 100	100%	100%
		>= 80 e 89,99	la distribuzione corrisponde all'effettiva percentuale di valutazione	0%
		>=70 e 79,99		0%
		<70	0%	0%

2021				
	Premio mediamente conseguito nell'anno	Grado differenziazione valutazione individuale	Distribuzione trattamento accessorio	Personale interessato
Indennità di risultato P.O.	€ 1.790,00	>= 90 e 100	25% indennità	50%
		>= 80 e 89,99	20%	50%
		>=70 e 79,99	15%	0%
		<70	0%	0%
Produttività personale dipendente	€ 0,00	>= 90 e 100	100%	50%
		>= 80 e 89,99	la distribuzione corrisponde all'effettiva percentuale di valutazione	50%
		>=70 e 79,99		0%
		<70	0%	0%

2022				
	Premio mediamente conseguito nell'anno	Grado differenziazione valutazione individuale	Distribuzione trattamento accessorio	Personale interessato
Indennità di risultato P.O.	€ 525,51	>= 90 e 100	25% indennità	100%
		>= 80 e 89,99	20%	0%
		>=70 e 79,99	15%	0%
		<70	0%	0%
Produttività personale dipendente	€ 0,00	>= 90 e 100	100%	33%
		>= 80 e 89,99	la distribuzione corrisponde all'effettiva percentuale di valutazione	67%
		>=70 e 79,99		0%
		<70	0%	0%