



COMUNE DI RUEGLIO
CITTÀ METROPOLITANA TORINO

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2021

In data 21.12.2021 alle ore 17.00, presso la Residenza Municipale del Comune di Rueglio,

tra

- **Il Presidente della delegazione di parte pubblica:**
Dott.ssa Mariateresa PALAZZO

e

- **La R.S.U. aziendale**
Silvia GAGLIETTO
- **La delegazione sindacale:**
OO.SS. Territoriale CGIL FP Angelo ALICE

Premesso che:

- con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n.44 del 16.11.2021 è stato costituito il fondo destinato alle risorse decentrate per l'anno 2021 che risulta così determinato:
 - risorse stabili: € 9.633,95
 - risorse variabili: € 7.287,84
- in data 30.11.2021, la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di San Francesco al Campo, le Organizzazioni sindacali territoriali di categoria e la R.S.U. aziendale si sono incontrate presso la sede comunale al fine di definire una ipotesi di accordo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali;
- sempre in tale sede, è stata raggiunta un'intesa sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2021;
- tale ipotesi è stata trasmessa al Revisore dei Conti, Dott.ssa ZOCCOLA Francesca, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, predisposta dai



COMUNE DI RUEGLIO
CITTÀ METROPOLITANA TORINO

Responsabili dell'Area Amministrativa e Finanziaria, ai sensi dell'art.4 c.1 del CCNL 22.01.2004;

- il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole in data 21.12.2021;
- con deliberazione di G.C. n.78 del 21.12.2021, è stata recepita l'ipotesi di CCDI 2021 ed autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;

Le parti

procedano alla stipula definitiva del contratto decentrato integrativo 2021 come da ipotesi raggiunta in data 30.11.2021 allegata al presente atto.

Letto, confermato e sottoscritto.

i componenti della delegazione di Parte Pubblica:

Dr.ssa Mariateresa PALAZZO – Segretario Comunale



la R.S.U. del Comune di RUEGLIO nella persona di:

Silvia GAGLIETTO

I rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali nelle persone di:

CGIL FP – Angelo ALICE



**COMUNE DI RUEGLIO
CITTÀ METROPOLITANA TORINO**

**IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI RUEGLIO
2021**

Il giorno 30 del mese di novembre dell'anno duemilaventuno alle ore 11.00 c/o il Municipio del Comune di Rueglio, tra:

i componenti della delegazione di Parte Pubblica (G.C. n.34 del 26.06.2018):

Dr.ssa Mariateresa PALAZZO – Segretario Comunale

le R.S.U. del Comune di RUEGLIO nelle persone di:

Rag. Silvia GAGLIETTO

I rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali nelle persone di :

CGIL FP – Angelo ALICE

ha avuto luogo l'incontro, finalizzato alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Rueglio per l'anno 2021

LE PARTI

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 7 del CCNL del 21/5/2018, laddove, in particolare, si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/05/2018;

rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall' art.68 CCNL del 21/5/ 2018;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2021 e scadono il 31/12/2021.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POUTICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO
STRAORDINARIO**

Tutti gli emolumenti accessori relativi al personale dipendente, escluse le retribuzioni per i titolari delle posizioni organizzative, trovano competenza nel fondo. Per l'anno 2021 il fondo per le risorse decentrate avrà la seguente consistenza:

Comune di Rueglio	Preventivo
	2021
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	7.582,44
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	2.409,35
Totale incrementi stabili (a)	2.409,35
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	242,58
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	249,58
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	492,16
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	0,00
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	10.483,95
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,0
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - incentivi per funzioni tecniche	3.270,70
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	2.046,77

Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.970,37
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	7.287,84
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	7.287,84
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	17.771,79
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	850,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	9.141,79
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	16.921,79

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	1.970,37

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA':

Comune di Rueglio	
UTILIZZO FONDO	2021
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	16.921,79
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	9.633,95
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	7.287,84

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	5.645,67	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.350,83	
Totale Utilizzo Risorse stabili (D)	6.996,50	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	537,45	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE art.68 c.2 lett. g) CCNL 2018		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - incentivi per funzioni tecniche	3.270,70	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter	1.275,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	4.545,70	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Condizioni di lavoro - art. 70 bis CCNL 2018	200,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	1.500,00	
Totale utilizzo altre indennità (G)	1.700,00	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G)	13.242,20	
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	3.679,59	

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

L'Ente corrisponde, ai sensi dell'art.70 bis CCNL 21 maggio 2018, un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a. disagiate;
- b. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c. implicanti il maneggio di valori.

Le parti concordano che, per le indennità di cui al presente articolo, saranno applicati per l'anno 2021 gli stessi criteri stabiliti nel CCDI 2020.

In particolare:

- indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 70 bis c.1 lett b del CCNL del 21.05.2018: La presente indennità è erogata ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.

I fattori rilevanti di rischio di seguito elencati. E' fatta salva la concreta valutazione del ricorrere dei presupposti e, conseguentemente, l'effettiva individuazione degli aventi diritto che sono di esclusiva competenza del Responsabile del Servizio interessato:

- utilizzo di materiali (quali: agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici, a motore, ecc... complessi ed a conduzione altamente rischiosa), attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni; pertanto in condizioni potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile pregiudizio per la salute;
- attività che comportano una costante e significativa esposizione al rischio di contrarre malattie infettive;
- attività che, per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisici;
- esposizione diretta e continua al contatto con materiali quali catrame, bitume, oli minerali e loro composti, derivati e residui, vernici.
- manutenzioni stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza di traffico;
- conduzione scuolabus.

Il budget individuato per l'anno 2021 è di € 200,00.

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

1. In riferimento a quanto previsto dall'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità, appositamente ed esclusivamente individuate dai competenti Responsabili di Servizio in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. L'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità deve essere scritto ed adeguatamente motivato. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati in categoria B, C o D (non titolari di posizione organizzativa).
2. Le indennità di cui al presente articolo, per l'anno 2021, saranno assegnate per la:

Responsabilità di procedimenti in materia di tributi € 1.500,00 annui;
3. Le indennità di cui al presente articolo non sono frazionabili e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, entro la mensilità di maggio dell'anno successivo alla maturazione. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) in caso di assunzione e/o cessazione.

INCENTIVI TECNICI

Ai sensi dell'art.68 c.2 lett. g), i compensi relativi agli incentivi tecnici di cui all'art.113 del D.Lgs. n.50/2016, saranno erogati ai dipendenti secondo la disciplina prevista dal vigente

Regolamento Comunale per la ripartizione del fondo incentivante approvato con deliberazione di G.C. n.45/2021.

Tale compenso per l'anno 2021 è preventivato in € 3.270,70.

**QUOTA RECUPERO SOMME
(ART. 4 DL 16/2014 SALVA ROMA TER)**

Quota delle risorse decentrate finalizzata a compensare le somme indebitamente erogate negli anni 2019 e 2020 e pari a € 1.275,00.

In particolare tale somma è pari alla differenza tra la quote di indennità di posizione e risultato liquidate alla Responsabile del Servizio Finanziario nel 2019 e 2020 e quelle effettivamente erogabili come da Fondo della Posizioni Organizzative 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

I componenti della delegazione di Parte Pubblica :
Dr.ssa Mariateresa PALAZZO – Segretario Comunale

le R.S.U. del Comune di RUEGLIO nelle persone di:
Rag. Silvia GAGLIETTO

I rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali nelle persone di :
CGIL FP – Angelo ALICE

