



COMUNE DI RUEGLIO
CITTÀ METROPOLITANA TORINO

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020

In data 13.07.2021 alle ore 11.00, presso la Residenza Municipale del Comune di Rueglio,

tra

- **Il Presidente della delegazione di parte pubblica:**
Dott.ssa Mariateresa PALAZZO

e

- **La R.S.U. aziendale**
Silvia GAGLIETTO
- **La delegazione sindacale:**
OO.SS. Territoriale CGIL FP Angelo ALICE

Premesso che:

- con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n.23 del 28.12.2020 è stato costituito il fondo destinato alle risorse decentrate per l'anno 2020 che risulta così determinato:
 - risorse stabili: € 8.074,62
 - risorse variabili: € 1.970,37
- in data 15.06.2021, la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di San Francesco al Campo, le Organizzazioni sindacali territoriali di categoria e la R.S.U. aziendale si sono incontrate presso la sede comunale al fine di definire una ipotesi di accordo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali;
- sempre in tale sede, è stata raggiunta un'intesa sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2020;
- tale ipotesi è stata trasmessa al Revisore dei Conti, Dott.ssa ZOCCOLA Francesca, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, predisposta dai



COMUNE DI RUEGLIO
CITTÀ METROPOLITANA TORINO

Responsabili dell'Area Amministrativa e Finanziaria, ai sensi dell'art.4 c.1 del CCNL 22.01.2004;

- il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole in data 24.06.2021;
- con deliberazione di G.C. n.44 del 29.06.2021, è stata recepita l'ipotesi di CCDI 2020 ed autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;

Le parti

procedano alla stipula definitiva del contratto decentrato integrativo 2020 come da ipotesi raggiunta in data 15.06.2021 allegata al presente atto.

Letto, confermato e sottoscritto.

i componenti della delegazione di Parte Pubblica:

Dr.ssa Mariateresa PALAZZO – Segretario Comunale

la R.S.U. del Comune di RUEGLIO nella persona di:

Silvia GAGLIETTO

I rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali nelle persone di:

CGIL FP – Angelo ALICE

COMUNE DI RUEGLIO



IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020

L'anno 2021 il giorno 15 del mese di giugno. alle ore 11.15 c/o il Municipio di Rueglio

Tra

la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Rueglio, composta dal Segretario Comunale Mariateresa Dott.ssa Palazzo.

e

la delegazione trattante di parte sindacale così composta
FP CGIL rappresentata dal Sig. Angelo ALICE
la R.S.U. rappresentata dal Sig.ra GAGLIETTO Silvia

ha avuto luogo l'incontro, finalizzato alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Rueglio per l'anno 2020;

LE PARTI

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 7 del CCNL del 21/5/2018, laddove, in particolare, si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/05/2018;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.68 CCNL del 21/5/2018

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2020 e scadono il 31/12/2020

2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO
STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2020 è stato determinato applicando i criteri dettati dall'art.67 CCNL del 21 Maggio 2018 ed è pari a € **10.044,99**

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020			
RISORSE STABILI		RISORSE VARIABILI	
Risorse ex art.67 c.1 CCNL 21 maggio 2018 (importo unico consolidato)	€ 7.582,44	Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	€ 1.970,37
Non sottoposte a vincoli			
Differenziali ex art.67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018	€ 242,58		
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	€ 249,60		
TOTALE	€ 492,18		
TOTALE RISORSE FISSE	€ 8.074,62	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 1.970,37
TOTALE FONDO € 10.044,99			

**ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.67 CCNL 21/5/ 2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 3.565,42 quale fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018

B) Euro 762,80 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	€ . 8.074,62
UTIUZZO	
fondo per progressione economiche al sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	€ . 3.565,42
indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	€ . 762,80
TOTALE DESTINAZIONI	€ . 4.328,22

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari
a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ . 3.746,40
-----------------------------------	---------------------

ART. 5 – PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2020

Per l'anno 2020 non sono previste progressioni economiche orizzontali,

ART.6 - UTIUZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE DISPONIBILI STABILI + RISORSE VARIABILI

Le risorse disponibili individuate nella somma totale di €. 5.716,77 sono destinate:

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

L'Ente corrisponde, ai sensi dell'art.70 bis CCNL 21 maggio 2018, un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

Le parti concordano che, per le indennità di cui al presente articolo, saranno applicati per l'anno 2020 gli stessi criteri stabiliti nel CCDI 2019.

In particolare:

- indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 70 bis c.1 lett b del CCNL del 21.05.2018: La presente indennità è erogata ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.

I fattori rilevanti di rischio di seguito elencati. E' fatta salva la concreta valutazione del ricorrere dei presupposti e, conseguentemente, l'effettiva individuazione degli aventi

diritto che sono di esclusiva competenza del Responsabile del Servizio interessato:

- utilizzo di materiali (quali: agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici, a motore, ecc... complessi ed a conduzione altamente rischiosa), attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni; pertanto in condizioni potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile pregiudizio per la salute;
- attività che comportano una costante e significativa esposizione al rischio di contrarre malattie infettive;
- attività che, per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisici;
- esposizione diretta e continua al contatto con materiali quali catrame, bitume, oli minerali e loro composti, derivati e residui, vernici.
- manutenzioni stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza di traffico;
- conduzione scuolabus.

Il budget individuato per l'anno 2020 è di € 200,00.

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

1. In riferimento a quanto previsto dall'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità, appositamente ed esclusivamente individuate dai competenti Responsabili di Servizio in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. L'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità deve essere scritto ed adeguatamente motivato. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati in categoria B, C o D (non titolari di posizione organizzativa).
2. Le indennità di cui al presente articolo, per l'anno 2020, saranno assegnate per la:

Responsabilità di procedimenti in materia di tributi € 1.500,00 annui;

3. Le indennità di cui al presente articolo non sono frazionabili e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, entro la mensilità di maggio dell'anno successivo alla maturazione. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) in caso di assunzione e/o cessazione.

RISORSE	Euro 5.716,77
UTILIZZO	
a) Art.70- bis c.1 lett.b) CCNL 21/5/2018	Euro 200,00
c 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018	Euro 1.500,00

TOTALE DESTINAZIONI	Euro 1.700,00
TOTALE RESIDUO	Euro 4.016,77

Letto, confermato e sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

Segretario comunale Mariateresa PALAZZO

per la delegazione di parte sindacale

FP CGIL ALICE Angelo

R.S.U. GAGLIETTO Silvia