

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in giallo riportate qui sotto

INSERIRE SPESA DEL PERSONALE RILEVATA DALL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO	120.644,52 €	
INSERIRE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO: ENTRATE CORRENTI: ACCERTAMENTI DI COMPETENZA	594.032,97 €	Se risulta già approvato il rendiconto 2019 allora prendere 2019 2018 2017
INSERIRE PENULTIMO RENDICONTO APPROVATO: ENTRATE CORRENTI: ACCERTAMENTI DI COMPETENZA	585.119,91 €	
INSERIRE TERZULTIMO RENDICONTO APPROVATO: ENTRATE CORRENTI: ACCERTAMENTI DI COMPETENZA	579.058,92 €	
MEDIA DEGLI ULTIMI TRE RENDICONTI APPROVATI - ENTRATE CORRENTI: ACCERTAMENTI DI COMPETENZA AL NETTO DEL FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' STANZIATO NEL BILANCIO DI PREVISIONE RELATIVO ALL'ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA (QUINDI IL VALORE APPLICATO AL BILANCIO DI PREVISIONE DELL'ULTIMO ANNO DI CUI SI DISPONE IL RENDICONTO)	586.070,60 €	
Inserire FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' STANZIATO NEL BILANCIO DI PREVISIONE RELATIVO ALL'ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA (	6.383,00 €	
MEDIA DEGLI ULTIMI TRE RENDICONTI APPROVATI - ENTRATE CORRENTI: ACCERTAMENTI DI COMPETENZA AL NETTO DEL FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' STANZIATO NEL BILANCIO DI PREVISIONE RELATIVO ALL'ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA	579.687,60 €	
RAPPORTO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	20,81%	29,50%
INSERIRE N. ABITANTI COMUNE	900	
COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA	SI	IN CASO LA RISPOSTA SIA "NO" NON È POSSIBILE APPLICARE LE % RIPORTATE QUI SOTTO A RIGA 80
INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE REGISTRATA NEL 2018, IN MISURA % NON SUPERIORE AI VALORI INDICATI NELLA TABELLA 2		
INSERIRE SPESA DEL PERSONALE RILEVATA DAL RENDICONTO RELATIVO 2018 APPROVATO	112.965,35 €	

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE	2020	2021	2022	2023	2024
SOMMA DI INCREMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA E DELLE ENTRATE VIGENTI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO" IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "ATTUALE" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM	25.982,03 €	32.759,95 €	37.278,57 €	38.408,22 €	39.537,87 €
È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 80 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1	146.626,55 €	153.404,47 €	157.923,09 €	159.052,74 €	160.182,39 €
IN CASO LA RISPOSTA SIA "NO" ALLA RIGA 82 QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI	SI	SI	SI	SI	SI
NB. 2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.	/	/	/	/	/

Fasce demografiche

a) comuni con meno di 1.000 abitanti

Valore soglia

29,5 %

Il ministro dell'interno

Articolo 5

(Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio)

- In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'articolo 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'articolo 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'articolo 4 comma 1:

Tabella 2

Comuni	2020	2021	2022	2023	2024
a) comuni con meno di 1.000 abitanti	23,0%	29,0%	33,0%	34,0%	35,0%
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	23,0%	29,0%	33,0%	34,0%	35,0%
c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	20,0%	25,0%	28,0%	29,0%	30,0%
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	19,0%	24,0%	26,0%	27,0%	28,0%
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	17,0%	21,0%	24,0%	25,0%	26,0%
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	9,0%	16,0%	19,0%	21,0%	22,0%
g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	7,0%	12,0%	14,0%	15,0%	16,0%
h) comuni da 250.000 a 1.499.999 ab.	3,0%	6,0%	8,0%	9,0%	10,0%
i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre	1,5%	3,0%	4,0%	4,5%	5,0%

- Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'articolo 4 comma 1 di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Il Ministro dell'interno

- La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 1, commi 557-*quater* e 562, della legge 27 dicembre 2006 n. 296.